



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Челябинск

от « 01 » 08 \_\_\_\_\_ 2018 г.

№ 1543

Об утверждении карты  
коррупционных рисков  
Министерства здравоохранения  
Челябинской области

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденными протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 13 июля 2017 г. № 47(7),

П Р И К А З Ы В А Ю:


1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков Министерства здравоохранения Челябинской области.
2. Директору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» Пластовцу А.И. разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Челябинской области в сети Интернет.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.И. Приколотин

УТВЕРЖДАЮ

Министр здравоохранения  
Челябинской области

 С.И. Приколотин

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

Карта коррупционных рисков  
Министерства здравоохранения Челябинской области

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
I. Управление кадрового и правового обеспечения						
1.	Подготовка правовых актов именуется – НПА), антикоррупционная и правовая экспертиза проектов НПА в рамках своей компетенции	Управление кадрового правового обеспечения	Начальник управления кадрового правового обеспечения Начальник юридического отдела управления кадрового правового обеспечения Начальник отдела кадров государственной	Подготовка проектов НПА, содержащих коррупционный фактор	Низкая	Рассмотрение вопросов целесообразности привлечения к разработке НПА институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп, круглых столов. Размещение проектов НПА на едином региональном интернет-портале и сайте Министерства здравоохранения Челябинской области (далее именуется – министерство) в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы, общественного

			службы управления кадрового и правового обеспечения Консультант юридического отдела управления кадрового и правового обеспечения				обсуждения проектов НПА. Направление проектов НПА для осуществления антикоррупционной экспертизы проектов НПА в Прокуратуру Челябинской области и иные органы власти
2. Представление интересов в судебных органах	Управление кадрового и правового обеспечения	Начальник управления кадрового и правового обеспечения Начальник юридического отдела управления кадрового и правового обеспечения Консультант юридического отдела управления кадрового и правового обеспечения	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов министерства в суде (пассивная позиция при защите интересов министерства в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц с целью получения вознаграждения или иных	Высокая	Анализ материалов судебных дел в части реализуемой представителем министерства правовой позиции вышестоящим руководством. Публикация судебных постановлений с участием представителей министерства в «электронной библиотеке» системы обмена информацией министерства. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возникновении ситуации конфликта интересов.		

	<p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>			
<p>3. Участие в проведении проверок в рамках должностных полномочий в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- государственных гражданских служащих,</li> <li>- руководителей подведомственных министерству учреждений,</li> <li>- подведомственных министерству учреждений</li> </ul>	<p>Управление кадрового правового обеспечения</p>	<p>Начальник управления кадрового правового обеспечения</p> <p>Начальник отдела кадров государственной службы управления кадрового правового обеспечения</p>	<p>Отсутствие в акте результатов проведения проверки выявленных фактов нарушений при их наличии</p>	<p>Средняя</p>
				<p>Комиссионное проведение проверок.</p> <p>Обеспечение коллегияльного принятия решений по результатам проверки.</p> <p>Установление четких оснований и критериев принятия решения в целях минимизации возможности усмотрения при их принятии.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p>
				<p>- обязанности исполнения положений антикоррупционного законодательства;</p>
				<p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

			<p>службы управления кадрового и правового обеспечения</p> <p>Ведущий специалист отдела кадров государственной службы управления кадрового и правового обеспечения</p>		
4.	<p>Участие в принятии решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по назначению на должности государственной гражданской службы,</li> <li>- проведению аттестации, -квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих,</li> <li>- конкурсов на замещение вакантных должностей и включению в кадровый резерв</li> </ul>	<p>Управление кадрового и правового обеспечения</p>	<p>Начальник управления кадрового и правового обеспечения</p> <p>Начальник отдела кадров государственной службы управления кадрового и правового обеспечения</p> <p>Консультант отдела кадров государственной службы управления кадрового и правового обеспечения</p>	<p>Оказание влияния на принятие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о соответствии профессионального уровня служащего и присвоении ему классного чина;</li> <li>- о признании служащего соответствующим замещаемой должности.</li> </ul> <p>Назначение на должность по рекомендации</p>	<p>Средняя</p> <p>Установление четких оснований и критериев принятия решения в целях устранения возможности усмотрения при их принятии.</p> <p>Обеспечение коллегияльного принятия решений.</p> <p>Применение инновационных кадровых технологий: кадровый резерв, ротация, тестирование, наставничество.</p> <p>Размещение на официальном сайте министерства и на портале государственной службы Российской Федерации информации по организации и результатам конкурса.</p> <p>Проверка уполномоченным лицом</p>

			обеспечения	либо по иным незаконным основаниям	<p>министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между субъектом и служащими.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возможности возникновения ситуации конфликта интересов;</li> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
--	--	--	-------------	--	--

## II. Отдел бюджетного учета и отчетности

<p>1. Участие в организации и выполнении работы по приему, анализу, своду бюджетной (бухгалтерской) месячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджетов подведомственных учреждений для представления ее в установленном порядке в Министерство финансов Челябинской области и другие органы.</p>	<p>Отдел бюджетного учета и отчетности</p>	<p>Начальник отдела главного бухгалтер Заместитель начальника отдела бюджетного учета и отчетности</p>	<p>Требование документов, материалов, не относящихся к бюджетной (бухгалтерской) месячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджетов подведомственных учреждений.  Прием документов, материалов с имеющимися нарушениями в личных целях</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между субъектом и служащими.  Неукоснительное соблюдение требований законодательства к бухгалтерской отчетности.  Доведение до подконтрольных субъектов информации об обязательных требованиях законодательства к бухгалтерской отчетности.  Разъяснение государственным гражданским служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возможности возникновения ситуаций конфликта интересов.  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
---	--	--	---	---------------	--

III. Отдел формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий

<p>1. Участие в формировании заданий по обеспечению государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О разработке и финансировании выполнения заданий по обеспечению государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и контроле за их реализацией», в части объемов медицинской помощи по видам, формам и условиям оказания в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий период и плановые годы</p>	<p>Отдел формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий</p>	<p>Начальник отдела формирования реализации Территориальной программы государственных гарантий Консультант отдела формирования реализации Территориальной программы государственных гарантий</p>	<p>Предоставление преимуществ в формировании заданий по обеспечению государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи</p>	<p>Средняя</p>	<p>Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между субъектом и служащими. Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возможности возникновения ситуации конфликта интересов. - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально. Размещение на сайте министерства информации в</p>
--	---	--	--	----------------	--



						рамках программы гарантий на текущий и плановые годы	Территориальной государственных портале в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы, общественно обсуждения проектов правовых актов.	Согласование проектов НПА с иными структурными подразделениями министерства
2.	Разработка НПА в части своей компетентности	Отдел формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий	Начальник формирования реализации Территориальной программы государственных гарантий	Разработка НПА, содержащих коррупционный фактор	Низкая		Размещение НПА на едином региональном интернет-портале в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы, общественно обсуждения проектов правовых актов.	Согласование проектов НПА с иными структурными подразделениями министерства
IV. Управление лицензирования								
1.	Организация работы по предоставлению услуг по лицензированию фармацевтической деятельности и по лицензированию деятельности по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров,	Управление лицензирования	Начальник управления лицензирования Начальник отдела лицензирования медицинской деятельности управления лицензирования Консультант отдела	Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги по лицензированию. При принятии решения о выдаче (об отказе в выдаче)	Высокая		Разработка и размещение на официальном сайте министерства Административного регламента предоставления государственной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги по принципу «четыре глаза».	Разработка и размещение на официальном сайте министерства Административного регламента предоставления государственной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги по принципу «четыре глаза».

<p>культивированию наркосодержащих растений</p>		<p>лицензирования медицинской деятельности управления лицензирования</p> <p>Ведущий специалист отдела лицензирования медицинской деятельности управления лицензирования</p> <p>Начальник отдела лицензирования фармацевтической деятельности и деятельности по обороту наркотических средств, психотропных веществ управления лицензирования</p> <p>Консультант отдела лицензирования фармацевтической деятельности и деятельности по обороту наркотических средств,</p>	<p>лицензии, о переоформлении (отказе в переоформлении) лицензий, о продлении срока действия (об отказе в продлении срока действия) лицензий поступает предложение о принятии положительного решения в нарушение норм действующего законодательства за определенное вознаграждение, предоставление иных преимуществ</p>		<p>Разъяснение обязанности сообщить нанIMATEЛЯ о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ситуации возможного конфликта интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>В целях исключения необходимости взаимодействия должностных лиц, принимающими решение о предоставлении услуг, с гражданами и организациями введение или расширение форм взаимодействия граждан (организаций) и государственных гражданских служащих: использование в качестве приоритетных направлений для осуществления служебной деятельности принципа «одного окна», системы электронного обмена информацией; приема документации на предоставление государственной услуги по лицензированию через систему многофункциональных центров (МФЦ).</p>
---	--	--	---	--	---

			психотропных веществ управления лицензирования	Главный специалист отдела лицензирования фармацевтической деятельности и обороту наркотических средств, психотропных веществ управления лицензирования			Проверка уполномоченным лицом министерства возможных аффилированности, наличия родственных или иных отношений между субъектом лицензирования и служащими
V. Управление контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд							
1.	Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки для товаров, работ, услуг для государственных нужд	Управление контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд	Начальник управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд	Начальник отдела планирования и исполнения контрактов управления контрактных отношений в сфере	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта обоснованно: завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. Прямые контакты и переговоры с	Высокая	Разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возникновения ситуации конфликта интересов; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Проверка уполномоченным лицом

			<p>закупок для государственных нужд</p> <p>Консультант отдела планирования и исполнения контрактов управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд</p> <p>Главный специалист отдела планирования и исполнения контрактов управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд</p>	<p>потенциальным участником закупки.</p> <p>Дискриминационные изменения документации.</p> <p>Участие в осуществлении функций государственного заказчика, осуществляющего товаров, работ, услуг для государственных нужд при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p>		<p>министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между субъектом закупки и служащими.</p> <p>Соблюдение нормативного регулирования порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных нужд и участия в проведении ведомственного контроля</p>
2	Участие в проведении ведомственного контроля в пределах компетенции		<p>Ведущий специалист отдела планирования и исполнения контрактов управления контрактных</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц (организаций) при осуществлении ведомственного</p>	Средняя	

				отношений в сфере закупок для государственных нужд Начальник отдела определения поставщиков управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд Заместитель начальника отдела определения поставщиков управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных нужд Консультант отдела определения поставщиков управления контрактных отношений в сфере закупок для государственных	контроля	
--	--	--	--	--	----------	--

				нужд Главный специалист отдела определения поставщиков управления контрактных отношений в сфере закупок государственных нужд				
VI. Управление лекарственного обеспечения								
1.	Подготовка заданий на закуп лекарственных изделий назначения специализированного лечебного питания указанием характеристик сроков поставки компетенции лекарственного	технических на закуп препаратов, медицинского и питания основных товара, места и в рамках управления обеспечения	Отдел организации лекарственного обеспечения управления лекарственного обеспечения	Начальник управления лекарственного обеспечения Начальник организации лекарственного обеспечения управления лекарственного обеспечения	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц (организаций) при подготовке технических заданий на закуп лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения и специализирован ного лечебного питания с указанием основных характеристик товара, места и	Средняя	Разъяснение гражданским служащим:  - обязанности сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений.	Обеспечение возможности

				сроков поставки в рамках компетенции управления лекарственного обеспечения	Высокая	<p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</li> <li>положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении регионального государственного контроля в пределах компетенции.</p> <p>Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений.</p>
2.	<p>Осуществление регионального государственного контроля за применением цен на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, организациями оптовой торговли, аптечными организациями, индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию на фармацевтическую деятельность</p>	<p>Организационно - фармацевтический отдел управления лекарственного обеспечения</p>	<p>Начальник управления лекарственного обеспечения</p> <p>Начальник организационно-фармацевтического отдела управления лекарственного обеспечения</p> <p>Консультант организационно-фармацевтического отдела управления лекарственного обеспечения</p> <p>Главный специалист организационно-фармацевтического отдела управления лекарственного обеспечения</p>	<p>Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)</p>		

						Обеспечение принятия решения коллегиально	возможности «четыре
<p>VI. Управление эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p>							
<p>1. Осуществление контроля: - за эффективным использованием медицинскими организациями Челябинской области бюджетных средств, направляемых на мероприятия по укреплению материально – технической базы, комплексной, в том числе пожарной безопасности, информатизации и энергосбережению; - за эффективным использованием медицинскими организациями Челябинской области техники, медицинского оборудования и автомобильного транспорта</p>	<p>Отдел имущественных отношений управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы информационных технологий</p>	<p>Начальник управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий Заместитель начальника управления – начальник отдела имущественных отношений управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий Консультант отдела имущественных отношений управления</p>	<p>Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества). Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)</p>	<p>Высокая</p>	<p>Реализация принципа «четыре глаза». Ограничение неоднократного проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим. Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими</p>		



			<p>эксплуатации, и развития укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p> <p>Главный специалист отдела имущественных отношений управления эксплуатации, развития укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p>			
2.	<p>Доступ к информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подпадает официальному распространению</p>	<p>Отдел информационных технологий управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы информационных технологий</p>	<p>Начальник управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p> <p>Начальник отдела информационных технологий</p>	<p>Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подпадает официальному распространению</p>	Средняя	<p>Установление запретов на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства);</li> <li>-предоставление доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» только в служебных</li> </ul>

			<p>управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p> <p>Консультант отдела информационных технологий</p> <p>управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий</p>	нию		<p>целях; использование;</p> <p>- рассылку информации с личной электронной почтой государственных гражданских служащих.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</p> <p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3.	Участие в проведении проверок подведомственных учреждений здравоохранения в пределах компетенции	Инженерно-технический отдел управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы информационных технологий	Начальник управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий	Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества).	Средняя	<p>Реализация принципа «четыре глаза».</p> <p>Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими</p>

			управления эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий	игнорирование значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)		
VIII. Управление методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета						
1.	Участие в разработке государственных заданий для подведомственных учреждений в установленные сроки в порядке, установленном бюджетным законодательством, постановлением Правительства Челябинской области «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственных заданий».	Управление методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета	Начальник управления Заместитель начальника управления-начальник отдела методического обеспечения регулирования оплаты труда.	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц (организаций) при осуществлении коррупционно-опасной функции	Средняя	Разъяснение государственным гражданским служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Минимизация степени усмотрения при принятии решений посредством установления четких оснований и критериев принятия
2.	Контроль за целевым использованием бюджетных	Управление методического	Начальник управления	Служащий или его руководитель	Высокая	Реализация принципа «четыре

<p>средств организаций, в отношении которых министерство и полномочия учредителя</p>	<p>обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета</p>	<p>методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета</p> <p>Начальник отдела организации и анализа исполнения бюджета управления методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета</p>	<p>аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества).</p> <p>Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)</p>	<p>глаза».</p> <p>Ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим.</p> <p>Оснащение проверяющих техническими средствами фото, видео- и аудиозаписи при проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, предоставленных подконтрольным субъектом.</p> <p>Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</li> </ul>
--	--	--	---	---

									- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
IX. Управление организации медицинской помощи взрослому населению									
1.	Проведение выездных проверок контрольно безопасности деятельности организаций образованной области и организаций, в которых Министерство здравоохранения Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя	Управление организации медицинской помощи взрослому населению	Начальник управления организации медицинской помощи взрослому населению Заместитель начальника управления-начальник отдела организации специализированной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения управления организации медицинской помощи взрослому населению Консультант отдела организации специализированной медицинской помощи	Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества). Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)	Средняя	Реализация принципа «четыре глаза». Ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим. Оснащение проверяющих техническими средствами фото-, видео- и аудиозаписи при проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, предоставленных подконтрольным субъектом. Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими Разъяснение государственным гражданским служащим:			

			<p>санаторно-курортного лечения управления организации медицинской помощи взрослому населению</p> <p>Начальник отдела организации первичной медико-санитарной помощи, скорой медицинской помощи и медицинской эвакуации управления организации мед. помощи взрослому населению</p> <p>Консультант отдела организации первичной медико-санитарной помощи, скорой медицинской помощи и медицинской эвакуации управления организации мед. помощи взрослому населению</p>		<p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанятого о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</p> <p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	--	---	--	--

Х. Управление организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики

<p>1. Контроль государственных медицинских организаций в отношении которых министерство выполняет функции и полномочия учредителя, по вопросам охраны материнства и детства, социально значимых заболеваний и профилактики</p>	<p>Управление организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики</p>	<p>Начальник управления организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики  Заместитель начальника управления-начальник отдела организации мед. помощи детям и матерям управления организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики  Консультант отдела организации медицинской помощи детям и матерям управления организации медицинской</p>	<p>Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества).  Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)</p>	<p>Средняя</p>	<p>Реализация принципа «четыре глаза».  Ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим.  Оснащение проверяющих техническими средствами фото-, видео- и аудиозаписи при проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, предоставленных подконтрольным субъектом.  Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими  Разъяснение государственным гражданским служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>
--	--	--	---	----------------	---

			<p>помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики</p> <p>Начальник отдела профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни управления организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики</p> <p>Консультант отдела профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни управления организации медицинской помощи детям и матерям, при социально значимых заболеваниях и профилактики</p>			<p>правонарушения, ситуации конфликта интересов;</p> <p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	--	---	--	--	--



XI. Управление организационного и документационного обеспечения

1.	Согласование организационно-распорядительных документов министерства проектов	Управление организационного и документационного обеспечения	Начальник управления организационного и документационного обеспечения Начальник отдела организационной и контрольной работы управления	Согласование проектов организационно-распорядительных документов министерства, содержащих коррупционный фактор	Низкая	Обеспечение принятия согласовано распорядительных документов министерства по организационно-распорядительных документов
2.	Участие в проведении проверок в пределах компетенции управления		Начальник организационного и документационного обеспечения Начальник отдела по работе с обращениями граждан управления организационного и документационного обеспечения	Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества). Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения	Средняя	Реализация принципа «четыре глаза». Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими

				(иных преимуществ)			
<b>XII. Контрольно-ревизионный отдел</b>							
1.	<p>Осуществление следующих коррупционно-опасных функций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за использованием средств областного бюджета,</li> <li>- контроль за полнотой и достоверностью отчетности о реализации государственных программ Челябинской области;</li> <li>- контроль за полнотой и достоверностью отчетности о реализации государственных программ Челябинской области;</li> <li>- контроль за соблюдением установленного порядка сдачи в аренду и (или) определения размера арендной платы за пользование имуществом, находящимся в государственной собственности Челябинской области;</li> <li>- проверки, ревизии и</li> </ul>	Контрольно-ревизионный отдел	<p>Начальник контрольно-ревизионного отдела</p> <p>Главный специалист контрольно-ревизионного отдела</p>	<p>Невключение в ежегодный план проверки или исключение из ежегодного плана проверки организации, аффилированной с контрольно-ревизионным отделом или представляющей иные преимущества служащим.</p> <p>Намеренное сокращение или увеличение перечня мероприятий по контролю, необходимых для достижения целей и задач проведения проверки.</p> <p>Умышленное</p>	Высокая	<p>Введение дополнительного контроля за данной процедурой посредством включения дополнительного согласующего звена (например, юридический отдел управления кадрового и правового обеспечения).</p> <p>Реализация принципа «четыре глаза».</p> <p>Обеспечение возможности коллегиального принятия решений по результатам проверок.</p> <p>Установление четких оснований и критериев принятия решения по результатам проверок с целью минимизации возможности принятия решения на усмотрение.</p> <p>Ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим.</p> <p>Оснащение проверяющих техническими средствами фото, видео- и аудиозаписи при</p>	

<p>обследования в отношении государственных учреждений, в отношении которых Минздрав осуществляет функции и полномочия учредителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ и контроль эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, полноты и своевременности поступления в областной бюджет средств, полученных от распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Челябинской области, а также на счета, открытые государственным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя, для учета средств от приносящей доход деятельности.</li> </ul>		<p>игнорирование наличия оснований проведения внеплановых проверок.</p> <p>Инициирование проведения внеплановых проверок при отсутствии оснований в целях получения преимуществ.</p> <p>Умышленное игнорирование нарушений подконтрольного субъекта служащим.</p> <p>Преувеличение значимости выявленных нарушений с целью получения незаконного вознаграждения.</p> <p>Отсутствие в акте по результатам</p>	<p>проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, предоставленных подконтрольным субъектом.</p> <p>Проверка уполномоченным лицом министерства наличия возможной аффилированности, родственных или иных отношений между подконтрольным субъектом и служащими.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</li> <li>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
---	--	--	--

				проведения проверки выявленных фактов нарушения при их наличии			
Отдельные коррупционно-опасные полномочия							
1.	Согласование крупных сделок, совершаемых подведомственными министерству учреждениями	Управление кадрового правового обеспечения Управление лекарственного обеспечения Управление эксплуатации, развития и укрепления материально-технической базы и информацион-ных технологий Отдел бюджетного учета отчетности	и Управление кадрового правового обеспечения Начальник юридического отдела управления кадрового правового обеспечения Начальник управления лекарственного обеспечения Начальник управления развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий Отдел бюджетного учета отчетности	и Начальник управления кадрового правового обеспечения Начальник юридического отдела управления кадрового правового обеспечения Начальник управления лекарственного обеспечения Начальник управления развития и укрепления материально-технической базы и информационных технологий	Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства в личных интересах, интересах третьих лиц за вознаграждение	Средняя	Организация работы по согласованию крупных сделок комиссионно, с участием представителей различных подразделений министерства.  Разъяснение государственным гражданским служащим и руководителям подведомственных учреждений:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возникновении ситуации конфликта интересов;  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	планирования и финансово-экономического анализа	информационных технологий Начальник отдела бюджетного учета и отчетности – главный бухгалтер Начальник отдела бюджетного планирования и финансово-экономического анализа						